

肇庆市儿科医师转岗培训评价考核方案

一、考核方式：

1. 形成性考核与终结考核相结合

既要考评学员平时在云课堂学习参与行为情况及平时学习态度纪律情况，也要考评中期和终结性理论和技能考核情况。

2. 理论考核与技能考核相结合

理论考核：采用手机职教云在线考试方式，重点考核儿科基本理论和常见病、多发病的诊断、处理和预防。试题难度以中等难度为主，约占70%，较易的试题约占20%，较难的题约占10%。题量共100题，均为1分/题，总分100分。要求60分以上者为理论成绩合格。

技能考核：采用现场实际操作方式，采用临床工作任务为引导，进行多站式技能考核，以解决儿科病人实际问题的技能操作进行考核。试卷包括技能操作考核题和技能操作考核评分表。第一站为病史采集和体格检查，第二站为病历书写，第三站为技能操作，考核内容包括技能操作、服务态度、沟通交流、人文关怀等。总分100分，要求60分以上者为技能考核成绩合格。

3. 合格考评与激励考评相结合

根据考核标准，总分达到 60 为合格，85 分以上为优秀对表现优秀的培训学员给予适当奖励。

二、考核标准

	项目（百分比）	分值
形成性考核	职教云学习行为大数据（50%）	50 分
	学习态度、学习纪律（20%）	
	职教云期中理论（15%）	
	期中技能考核成绩（15%）	
终结考核	职教云理论考核成绩（60%）	50 分
	技能考核成绩（40%）	

期中和终结考核考核组织均为不同培训基地医院的学员集中统一考核，考官来自三家医院和一个院校的师资团队。