

肇庆医学高等专科学校附属卫生学校

就业工作报告

目录

（一）学校领导高度重视就业工作，建立健全就业工作机制促就业

- 1.落实一把手工程，完善就业管理机构
- 2.完善制度，规范就业工作
- 3.完善就业工作职能和条件，保障就业工作顺利开展

（二）健全毕业生就业指导体系，加强基层就业引导促就业

- 1.开展职业规划与就业指导课程，引导学生树立正确就业观
- 2.建立就业指导工作坊，把就业指导工作常规化
- 3.加强就业政策宣传，引导学生树立基层就业观

（三）完善就业服务体系，拓宽渠道促就业

- 1.精心组织校园招聘，拓宽就业渠道
- 2.充分发挥实习基地资源，拓展就业途径
- 3.建立就业信息网络系统，供需双向选择

学校概况

学校秉承“育人为本、质量立校、人才强校、特色兴校”的办学理念、“大医精诚、知行合一”的校训、“勤教、严绳、精业、济世”的校风、“勤学、睿思、精诚、至善”的学风，坚持“立足广东、辐射全国、面向基层、服务社会”办学定位，以服务为宗旨，以就业为导向，以职业能力培养为本位，走“校院合作、医教结合”的发展道路，大力实施“以爱育爱”育人，为基层医疗卫生单位培养“下得去、用得好、留得住”的具有大医精诚和仁爱之心，全心全意为病人服务的医学人才。

近年来学校办学质量与水平不断提升，毕业生总体就业率达98%以上，专业对口率90%以上；护理执业资格考试通过率均居于国内同类院校领先水平。良好的人才培养质量极大提升了学校的社会知名度和美誉度。

（一）学校领导高度重视就业工作，建立健全就业工作机制促就业

1.落实一把手工程，完善就业管理机构

学校党政一把手十分重视毕业生就业工作，充分认识到毕业生就业工作关系到社会发展、民生改善和社会稳定。学校把毕业生就业工作列入“一把手”工程来抓落实，每年定期召开就业工作专题会议，研究、布置就业工作。学校成立了由校党委书记、校长为组长，分管就业工作的副校长为副组长，学校各部门负责人为组员的就业工作领导小组，下设就业指导中心，专职负责全校的毕业生就业工作。在各系设立就业办公室，负责本系毕业生的就业工作。学校党委书记、校长与省教育厅签定“一把手”责任书，与学校就业指导中心、各系负责人签定就业工作目标责任书。将就业工作纳入二级目标管理考核体系，与评先评优等挂钩，形成全员参与就业工作的机制。

2.完善制度，规范就业工作

规章制度是科学化、规范化管理的依据和保障。为规范就业工作，学校制定了《毕业生就业工作细则》、《对系毕业生就业工作督查指标》、《毕业生就业工作先进单位和先进个人评选办法》、《关于加强就业工作队伍建设的意见》、《毕业生校园招聘活动管理办法》、《应届毕业生创业扶持方案》等一系列规章制度，使毕业生就业工作做到规范化、制度化，为就业工作的开展提供了制度保障。

3.完善就业工作职能和条件，保障就业工作顺利开展

学校毕业生就业指导办公室与实习办公室合署办公，这种机构设置有利于学生实习与就业的有机结合。就业指导中心下设系就业办公

室、职业规划与就业指导教研室，实施就业工作管理责任制，细化和保障了就业工作的有序进行。

学校的学生社团组织—职业规划协会。协会通过学生活动，传播和普及职业规划理念，推动学生尽早进行职业规划设计，发掘自我潜能，增强学生学习的目的性和计划性，使学生更好地学习和掌握专业基础知识、基本理论、基本技能，提升个人就业竞争力。

学校现设有就业指导中心办公室，各系设就业办公室；设有专用的毕业生就业服务厅、毕业生就业创业咨询工作坊、毕业生就业创业指导工作坊、毕业生心理咨询室、毕业生招聘厅、毕业生创业体验中心、职业规划协会工作室。就业工作场所的保障，使就业工作环境得到了根本性改善。

（二）健全毕业生就业指导体系，加强基层就业引导促就业

1.开展职业规划与就业指导课程，引导学生树立正确就业观

根据教育部办公厅关于印发《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》的通知（教高厅〔2007〕7号），我校自2008年起，把大学生职业规划与就业指导课程列入必修课，包括《大学生职业生涯规划与发展》、《创新与创业教育》、《就业指导》三门课。通过举办“职业规划大赛”、“创新创业大赛”，进一步传播和普及职业规划理念以及创新创业理念，推动学生尽早进行职业规划设计，树立基层就业理念。致力于主编教材，不断完善教材建设。目前，我们已有多部主编或参编主编教材。其中，切合本校学生的学科和专业特点，学校老师

担任编委的《大学生职业生涯规划与就业指导》及《大学生创新创业教育》两门课程教材。

2.建立就业指导工作坊，把就业指导工作常规化

在工作坊中举办模拟面试、就业信息咨询、心理咨询、法律咨询、特殊群体的辅导和开展团体技能训练等。宣传国家有关就业政策。对家庭经济困难和就业相对困难的毕业生提供一对一的职业指导与帮扶。我校定期邀请基层行业精英到学校开展讲座，进行职业指导培训，鼓励和引导毕业生到城乡基层就业。

3.加强就业政策宣传，引导学生树立基层就业观

我校编印了《毕业生就业指导和就业政策宣传小册子》、《毕业生就业政策文件汇编》、《毕业生三支一扶优惠政策宣传小册子》，结合基层典型的人物事迹，以班为单位进行宣传学习。每年的 12 月到次年的 4 月，由就业办公室负责，出版多期宣传栏，内容包括：“三支一扶”、大学生创业等优惠政策、毕业生就业自我定位、求职前资料准备、面试的方法与技巧、签定就业协议的注意事项等。鼓励毕业生合理流向基层就业，鼓励毕业生积极参加“三支一扶”就业。

（三）完善就业服务体系，拓宽渠道促就业

1.精心组织校园招聘，拓宽就业渠道

学校通过“请进来”的方式，广泛邀请用人单位来校设摊招聘毕业生。学校建立了用人单位对人才需求的信息库。于每年 1 月上旬、3 月下旬和 4 月下旬邀请用人单位参加学校举办的大型校园招聘会

和数十场小型招聘会。每年 1 月、3 月、4 月分别举办了三场招聘会，进场单位有近千家次，提供了近 20000 个就业岗位供毕业生选择。校园招聘会为毕业生和用人单位提供了双向选择的平台，让学生有更多的选择，提高对口就业率，为毕业生就业发挥了重要作用。

2.充分发挥实习基地资源，拓展就业途径

学校建立了广泛而稳定的毕业生实习基地 178 个，这是保证毕业生就业长盛不衰的关键。学校与实习单位建立“预就业”人才培养模式，构建校企“捆绑式”人才培养模式。学校加强与实习单位的合作与联系，实习生在选择实习单位的时候就确立了实习与就业挂钩的理念，拓展了毕业生的就业途径。很多实习教学单位提前到我校与二年级学生签订就业协议。

3.建立就业信息网络系统，供需双向选择

学校建立了毕业生就业信息网，学生、用人单位只需登录并注册，即可实现以下功能：①网上查阅毕业生的个人基本资料、专业学习情况、特长、职业取向等信息，供用人单位参考。②用人单位的招聘信息、企业文化、职业分类、行业发展等信息，是毕业生择业的依据。毕业生可通过学校就业信息网链接到“三支一扶”相关网页，了解“三支一扶”的优惠政策及预报名。我校与广东省人才信息网、肇庆市人才网等建立合作关系，共享网络平台发布毕业生求职与人才需求信息。用人单位的招聘信息，学校通过就业信息网、微信公众号、QQ 等方式及时发布，使毕业生能及时获取相关招聘信息，及时投简历和联系。就业信息网还为毕业生提供大量的职业指导知识和有关法律法规

信息，有利于提高毕业生的就业质量和就业对口率。

（四）加强创新创业教育，自主创业促就业

贯彻执行各级就业创业工作会议精神，促进创业带动就业。①开设相应的创业课程，特别着重培养毕业生的创新意识及创造能力。②学校积极争取社会支持，在校内开设了“大学生创业体验中心”，开展大学生创业计划活动，邀请社会各界创业成功人士到学校进行讲座，树立大学生自主创业典范。③通过组织寒暑假的社会实践、志愿服务等，让学生更多了解社会，在实践中锻炼和寻找创业机会。