

附件 4

项目编号										
G	Z	K	Z	2	0	2	0	1	9	7

广东省高职教育教学改革项目

结题验收登记表

项目名称：高职扩招下医药卫生类师资队伍

建设的研究与创新

负责人（签名）：王福青

项目承担学校（盖章）：肇庆医学高等专科学校

项目参与单位：肇庆市第一人民医院、湛江卫校、
潮州卫校、揭阳卫校、新兴卫校、珠海卫校、汕头卫校

邮政编码：526020

通讯地址：肇庆市端州区西江南路 6 号

广东省教育厅 制

2022 年

项目成果类型
☐ 项目研究报告 ☐ 系列课程与教材 ☐ 实验实践教学基地 ☐ 教学管理制度 ☐ 人才培养方案 ☐ 项目实践报告 ☐ 教学软件 ☐ 论文 ☐ 专著 ☐ 其它： （注：请在相应成果复选框内打“√”，其它请具体说明）
项目成果名称
1、培育专业带头人 4 名； 2、培育学科带头人 6 名； 3、培育青年骨干教师 16 名； 4、培育教学名师 1 人； 5、培育教学团队和科研团队； 6、培育研究室一个； 7、青年教师参加各类竞赛获奖； 8、发表课题研究论文一篇。
项目成果的具体内容及主要特色
1. 理论创新 基于广泛的调查研究，结合高职扩招教师队伍建设的经验，经课题组的多次研讨，创新性提出了“1135”扩招师资队伍建设方案。 1 是一个目标---教师教学能力提升为主目标；1 是一条路径---校企深度合作，产教深度融合为路径；3 是三个平台---师资队伍管理平台、信息技术服务平台、政策制度保障平台；5 是五大举措---“五培工程”，构建师资队伍资源库。通过实施“1135”建

设方案为师资队伍建设思路，通过外引内培、教学能力提升工程、管理体制完善等具体措施，加强师资队伍能力建设，为扩招教学质量保障提供坚实基础。

2. 实践创新

一是学校选派学校教师到企业顶岗锻炼。在提升实践动手能力的同时，与企业专家一起共同研究行业标准，实现行业标准与教学标准的对接，将最新技术、工艺以及企业案例加以整理，形成案例库。

二是学校组织按专家团队到企业进行教学能力培训。尽快提升企业教师教学水平，实现企业教师不仅会身教，而且会言传。

五、标志性实践成果：

项目实施以来，在创新团队、骨干教师、学术带头人、大师工作室、教学名师、教学能力大赛等方面形成了丰富的建设成果。主要如下：

- 1、培育专业带头人 4 名；
- 2、培育学科带头人 6 名；
- 3、培育青年骨干教师 16 名；
- 4、培育教学名师 1 人；
- 5、培育教学团队和科研团队；
- 6、培育研究室一个；
- 7、青年教师参加各类竞赛获奖；
- 8、发表课题研究论文一篇。（详见佐证文件）

- 一、高职扩招下医药卫生类师资队伍建设的申报书
- 二、广东省高职教育教学改革项目结题验收登记表
- 三、高职扩招下医药卫生类师资队伍建设的研究报告
- 四、项目开题报告
- 五、项目中期检查报告书
- 六、项目研究成果汇总

- 1、培育专业带头人 4 名；
- 2、培育学科带头人 6 名；
- 3、培育青年骨干教师 16 名；
- 4、培育教学名师 1 人；
- 5、培育教学团队和科研团队；
- 6、培育研究室一个；
- 7、青年教师参加各类竞赛获奖；
- 8、发表课题研究论文一篇。

项目成果应用专业及学生人数

专业名称	人数	专业名称	人数
护理（春秋扩）	1165	护理（20 扩）	567
临床医学（春秋扩）	765	临床医学（20 扩）	376
药学（春秋扩）	359	医学影像技术（20 扩）	187
中医学（春秋扩）	318	药学（20 扩）	122
医学影像技术（春秋扩）	311	中医学（20 扩）	121
助产（春秋扩）	158	医学检验技术（20 扩）	81
医学检验技术（春秋扩）	137	康复治疗技术（20 扩）	34
中药学（春秋扩）	108	助产（20 扩）	33
康复治疗技术（春秋扩）	105	中医康复技术（20 扩）	22
中医康复技术（春秋扩）	90	口腔医学（20 扩）	6
口腔医学（春秋扩）	68	中药学（20 扩）	4
预防医学（春秋扩）	9	药品经营与管理（20 扩）	3
针灸推拿（春秋扩）	6	老年服务与管理（20 扩）	1

实践运用情况及效果评价

实践运用情况：基于广泛的调查研究，结合高职扩招教师队伍建设的经验，经课题组的多次研讨，创新性提出了“1135”扩招师资队伍建设的方案。

1 是一个目标——教师教学能力提升为主目标；1 是一条路径——校企深度合作，产教深度融合为路径；3 是三个平台——师资队伍管理平台、信息技术服务平台、政策制度保障平台；5 是五大举措——“五培工程”，构建师资队伍资源库。通过实施“1135”建设方案为师资队伍建设的思路，通过外引内培、教学能力提升工程、管理体制完善等具体措施，加强师资队伍能力建设，为扩招教学质量保障提供坚实基础。

效果评价：项目实施以来，在创新团队、骨干教师、学术带头人、大师工作室、教学名师、教学能力大赛等方面形成了丰富的建设成果。

项目组成员（不含负责人）

姓名	职务/职称	学科领域	所在单位
陈茵	党委副书记、讲师	党建	肇庆医专
庄百鹏	马院副院长、副教授	思政教育	肇庆医专
邢子伟	组织人事处处长、讲师	医学	肇庆医专
李恩亮	组织人事处副处长、讲师	医学	肇庆医专
李小兰	党委办公室主任、副教授	中文	肇庆医专
张哲	学生处副处长、讲师	社会保险	肇庆医专
保泽庆	科研处副处长、副教授	基础医学	肇庆医专
张学思	教授	基础医学	肇庆市第一人民医院

王爱清	教授	医学	湛江卫生学校
方国强	高级讲师	医学	潮州卫生学校
黄严群	高级讲师	医学	揭阳卫生学校
王文强	高级讲师	医学	新兴卫生学校
郑少辉	高级讲师	医学	珠海卫生学校
王利	高级讲师	医学	汕头卫生学校

本人确认本表内容真实、准确，没有弄虚作假或学术不端等行为。

项目主持人(签名):

2022年5月5日

项目经费决算情况

(请具体列出项目经费收入细目和项目支出细目)

1. 经费收入明细

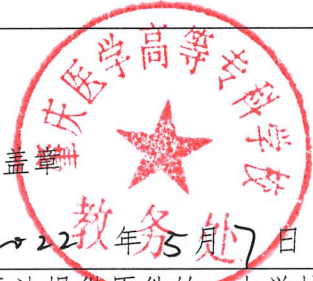
经费来源	到位金额(元)	到位时间	下拨文件名称
学校	10000	2021.4.15	肇医专2021【4号】关于下达2021年度科研经费的通知
省财政厅	72000	2021.10.16	粤财科教【2021】32号广东省财政厅关于安排2021年省级教育发展专项(职业教育“扩容、提质、强服务”)资金的通知

2. 经费支出明细

支出科目	金额(元)	支出时间
论证费用	10000	2020.07.20
调研差旅费	22000	2021.11.15
教师培训费	50000	2021.12.30

项目主持人:
(学校财务盖章)



学校结题或验收专家名单			
姓名	职称/职务	学科领域	所在单位及联系方式
欧阳丽	教授/副校长	教育管理	广州番禺职业技术学院 13632103612
王志明	教授/处长	计算机应用	东莞职业技术学院 13825795001
王涛涛	研究员/主任	高教研究	广东机电职业技术学院 13560222577
刘燕	教授/药学院书记	教育管理	肇庆医学高等专科学校 13602955097
郭梦安	教授/临床医学院 副院长	临床教学	肇庆医学高等专科学校 13973730268
专家组意见			
受肇庆医学高等专科学校委托,根据广东省教育厅《关于开展 2022 年省高等职业教育教学质量与教学改革工程验收工作的通知》要求,专家组对此项目进行了网络验收评审,在审阅申报书、结题登记表的基础上,对项目的建设任务、建设目标、经费使用情况和成果材料进行了审阅,经过认真研讨,形成以下意见: 1. 项目验收资料齐全,符合验收要求。 2. 项目以高职扩招为背景,开展医药卫生类师资队伍建设的研 究,通过实施“1135”建设方案,为师资队伍建设思路,通过外引内培、教学能力提升工程、管理体制完善等具体措施,加强师资队伍能力建设,为扩招教学质量保障提供坚实基础,项目取得了较为丰富的标志性成果,研究任务圆满完成。 3. 项目管理规范,研究成果应用成效明显,项目经费使用合理,达到项目预期目标。 专家组一致同意项目通过验收。 专家组组长签章 欧阳丽 2022 年 5 月 7 日			
学校负责部门意见			
校内验收结论为“通过”  2022 年 5 月 7 日			

注: 1. 表格不够可另附纸。2. 须附项目成果材料原件,无法提供原件的,由学校教改项目管理部门在复印件上盖章确认: 与原件一致。